

Výroční zpráva za rok 2025



Sue
Ryder

Sue Ryder je česká nezisková organizace, která od roku 1998 pomáhá seniorům a jejich blízkým ve chvílích, kdy stáří začne přinášet starosti.

Obsah

3	Sue Ryder
4	Milníky roku 2025
6	Známe smysl toho, co děláme
8	Sue Ryder na KVIFF 2025: Důstojné stáří ve světle reflektorů
10	Koordinovaný přístup jako klíč k dostupnosti dlouhodobé péče o seniory
11	Přístup k řešení: Systémová změna směrem ke koordinovanému přístupu
12	Poradenství
13	Systémová změna je dosažitelná: Paliativní přístup
15	Dary, které mění podobu stáří
18	Dobročinné obchody Sue Ryder
21	Dobrovolnictví
23	Osobní asistence
24	Domov pro seniory
26	Správa a gastro
28	Komunikace
30	Financování
34	Dárci v roce 2025
36	Lidé v Sue Ryder

**Aby v Česku mohl každý
důstojně zestárnout.**



Jsme s vámi od prvních těžkostí až do konce.
Pomáháme seniorům i neformálním pečujícím.
Pro každou vaši situaci hledáme individuální řešení
Nasloucháme, směřujeme a koordinujeme péči ve stáří.
Provázíme v závěru života.
Zasazujeme se o systémové změny v dlouhodobé péči o seniory.

Milníky roku 2025



1



2



7



8



3



4



5



9



10



11

1 Leden

V Sue Ryder zpíval Tomáš Klus. Pro naše klienty, kteří možná patří k jeho nejstarším fanouškům, uspořádal malý koncert s velkými ohlasy.

2 Únor

Na sociálních sítích jsme uskutečnili průzkum mezi neformálními pečujícími. Jejich odpovědi nám pomohly lépe porozumět potřebám lidí, kteří pečují o své stárnoucí blízké, a dál rozvíjet podporu, kterou nabízíme prostřednictvím poradenského portálu Neztratit se ve stáří.

3 Březen

Domovem pro seniory Sue Ryder prošel masopustní průvod.



6

4 Duben

Sue Ryder ve spolupráci s Centrem paliativní péče a Nadačním fondem Abakus uspořádal konferenci Paliativní péče v domovech pro seniory: 5 let zkušeností z programu Abakus.

5 Květen

V Praze-Michli jsme přivítali zástupce dobročinných obchodů z celé České republiky a společně sdíleli zkušenosti z praxe.

6 Červen

Na Hradčanech proběhl druhý ročník Mezinárodní konference Sue Ryder, tentokrát s názvem Důstojně stárnutí: Výzvy a řešení pro budoucnost / Středoevropské a pobaltské perspektivy v koordinované péči. Konference se zaměřila na sdílení zkušeností s koordinovaným přístupem v péči.

7 Červenec

Stali jsme se neziskovým partnerem 59. ročníku Mezinárodního filmového festivalu Karlovy Vary.

Dostali jsme jedinečnou příležitost mluvit o stáří – ne jako o závěrečné kapitole, ale jako o příběhu, který si zaslouží dobrý a důstojný konec. Jedním z nejsilnějších propojení, která na festivalu vznikla, bylo setkání s herečkou a režisérkou Antonií Martinec Formanovou, která se stala naší patronkou.

8 Srpen

Po mnoha letech se s rolí domovského lékaře rozloučil MUDr. Petr Herle, který odešel do důchodu. Péči o klienty Sue Ryder převzal MUDr. Pavel Demo, mladý paliativní specialista.



12

9 Září

Uskutečnil se 17. ročník benefičního turnaje v malé kopané Sue Ryder Charity Cup. I tentokrát za ním stáli lidé, bez kterých by se neobešel – naši dobrovolníci. Pomáhali s organizací turnaje stejně jako po celý rok pomáhají všude tam, kde je v Sue Ryder potřeba.

10 Říjen

Díky jarní dárcovské sbírce jsme mohli vyměnit dvacet let starý signalizační systém v domově pro seniory Sue Ryder. Klienti si tak mohou bezpečněji a spolehlivěji přivolat pomoc pečovatелů.

11 Listopad

Piетní podvečer „Vzpomínáme s láskou“ se stal pravidelnou součástí roku v Sue Ryder. Věnujeme ho památce klientů, kteří nás během roku opustili.

12 Prosinec

V Michelském dvoře jsme společně s příznivci, dárci a přáteli slavnostně rozsvítili vánoční strom. I tato chvíle nám připomněla, jak důležití jsou lidé, kteří stojí při Sue Ryder.

Známe smysl toho, co děláme

Milí přátelé,
chtěl bych Vám připomenout něco výjimečného – přístup, který se v historii Sue Ryder opakuje a který bude naši práci určovat i do budoucna. Přístup, kdy na začátku stojí konkrétní potřeba péče a konkrétní mezera ve službách opomenuté skupině. Hned v začátcích Sue Ryder jí byli lidé, kterým stáří přineslo starosti. Specifickou skupinou v té době byli letci RAF či přeživší holokaustu. Později například umírající senioři, kteří nepotřebovali více zdravotní péče, ale dobrou péči paliativní.

V Sue Ryder jsme vždy nejprve odpověděli na danou potřebu a nabídli své služby. Tím jsme však neskončili. Od začátku víme, že malá organizace z Michle nedokáže sama takovou mezeru zacelit. Proto jsme opakovaně spojili síly s dalšími a pustili jsme se do posouvání celého odvětví.

V roce 2025 jsme tak mohli prezentovat výsledky pětiletého projektu zavádění paliativní péče v domovech pro seniory. Díky podpoře NF Abakus a ve spolupráci s dalšími organizacemi či partnery. Cílem projektu bylo, aby paliativní péče, jakou mají klienti Sue Ryder, ulevila v závěru života co nejvíce umírajícím seniorům v Česku.

Pokud nic nezměníme, příští taková mezera se bude týkat každého z nás. Dostupnost dlouhodobé péče pro dnešní padesátníky a čtyřicátníky, jakmile ji začnou potřebovat, je v mimořádném ohrožení.

Odpovědí je koordinovaný přístup. A je třeba jej prosadit v celém systému péče.

Ve Sue Ryder právě začínáme. Znovu nejen dobrou praxí u nás, ale také zkoumáním toho, jak tento přístup nejlépe prosadit napříč Českem. A s kým se v této nové výzvě spojit.


Matěj Lejsal, leden 2026



Devadesátá a nultá léta
Příklad: Péče o válečné veterány

Mezera

Nedostatečná péče o stárnoucí letce RAF a přeživší holokaustu po pádu komunismu v Československu.

Vlastní praxe

Organizace Sue Ryder se o některé veterány sama přímo postarala a vytvořila vzorový model.

Šíření

Pomoc s rozšířením povědomí o historickém dluhu a potřebě nápravy. Zdůrazňování jedinečnosti životních příběhů každého člověka.

Systémový dopad

Vznik specializovaných zařízení inspirovaných know-how Sue Ryder.

Další příklady

Konzultace při vzniku zákona o soc. službách (2006). Počátky mezioborové spolupráce na zdravotně-sociálním pomezí.



Desátá léta až současnost
Paliativní péče

Mezera

Nedostatek podpory a péče v závěru života seniorů v (nejen) pobytových službách.

Vlastní praxe

Zavedení paliativního přístupu a péče, vznik multidisciplinárního týmu, role koordinátorky paliativy, nový způsob plánování péče.

Šíření

Školení paliativního přístupu v péči o seniory. Rozšíření paliativní péče do terénních služeb, především osobní asistence. Pětiletý projekt s Nadačním fondem Abakus: Zavedení dobré praxe a paliativní péče do desítek domovů pro seniory po celé ČR.

Systémový dopad

Paliativní přístup se postupně stává běžným standardem péče nejen v domovech pro seniory po celém Česku.



Výzva 2050
Koordinovaný přístup

Mezera

Do roku 2050 bude v ČR každý třetí člověk senior. Systém bude potřebovat o 230 mld. korun ročně navíc. Rodiny trápí roztržštěnost služeb, ztrácí se v systému.

Vlastní praxe

Poradenství a podpora rodiny na míru, propojování služeb – koordinovaný přístup.

Šíření

Školení dalších profesionálů, projekty zaměřené na zavádění koordinovaného přístupu, advokační činnost.

Systémový dopad

Prosadit koordinovaný přístup do celého národního systému péče jako standard.

Sue Ryder na KVIFF 2025: Důstojné stáří ve světle reflektorů

V létě 2025 se Sue Ryder stal partnerem 59. ročníku MFF Karlovy Vary. Mezi filmovými premiérami a společenskými setkáními se podařilo něco výjimečného – dostat téma důstojného stáří přímo do světla festivalových reflektorů.

Naše mise se opírala o silnou energii týmu v čele s patronkou **Antonií Martinec Formanovou**, která téma důstojnosti vnášela do mediálních rozhovorů i neformálních debat. Díky tomuto propojení a úzké spolupráci s českou značkou **Moje Bohéma** se nám otevřely dveře k nečekaným setkáním. Ostatně, foto z předání dárku filmové hvězdě **Michaelu Douglasovi** obletělo svět.

Účast na festivalu, propojení s filmovými hvězdami a influencery i vznik nové kolekce Sue Ryder Wear přinesly nejen cennou mediální pozornost, ale také navázání nových partnerství, která nám pomáhají šířit povědomí o důležitosti péče o seniory. Svůj cíl jsme na KVIFF splnili a odnášíme si z něj silné impulsy pro další rozvoj naší práce. Velké díky patří především celému týmu festivalu, nejen za tuto jedinečnou příležitost, ale také za skvělé zázemí a podporu při realizaci naší prezentace.

Péče o seniory, koordinovaný přístup a podpora pečujících jsou příběhem, který nekončí. Skutečná síla naší práce totiž leží v každodenních příbězích – ukazujeme, že důstojné stáří má být právem, nikoliv privilegiem. Děkujeme všem partnerům i individuálním dárcům, kteří se k nám na této cestě připojili.



Koordinovaný přístup jako klíč k dostupnosti dlouhodobé péče o seniory



Do roku 2050 bude každý třetí člověk v Česku senior. Stárnoucí populace a měnící se vzorce nemocnosti mají za následek vyšší počet lidí se sníženou soběstačností.

Reagovat na tento obrovský posun a včas hledat a prosadit opatření k zmírnění jeho dopadů je ambicí týmu rozvojových projektů Sue Ryder.

Tým a jeho činnost

Tým rozvojových projektů stojí na průsečíku přímé práce s lidmi a systémové změny. Radíme seniorům a neformálním pečujícím, jak se vyznat v péči a co dělat, když se situace zkomplikuje. Vzděláváme profesionály – ve Sue Ryder i v dalších organizacích po celé ČR. Analyticky mapujeme, kde se péče o seniory třísťí a proč – a hledáme řešení přenositelná do praxe i do systému. V rámci grantové výzvy Sociální inovace pro budoucnost zkoumáme, jak vybudovat udržitelnou koordinaci péče, která propojí každodenní praxi s tvorbou podmínek pro ni.

Přístup k řešení: Systémová změna směrem ke koordinovanému přístupu

Koordinovaný přístup (či case management) přináší zásadní obrat do systémového nastavení podpory v péči: do centra pozornosti klade konkrétního klienta v konkrétní životní situaci, s jedinečnou potřebou pomoci. Na tuto potřebu pak case manažer či manažerka vybírá a koordinuje pomoc poskládanou z různých druhů služeb.

Takto se zvyšuje dostupnost pomoci pro klienty a jejich rodiny a zároveň efektivita systému pro stát a samosprávu.

Nástroje řešení: pilotní projekty Sue Ryder
Projekt Udržitelný systém spolupráce pro podporu a péči o seniory a jejich blízké v domácím prostředí. Realizovaný v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus, výzvy Sociální inovace pro budoucnost, financován z prostředků Evropské unie.

Co projekt dělá

- Sbírá příběhy z praxe a překládá je do vzorců a návrhů řešení
- Propojuje tři proudy: problémy z terénu, ověřená řešení a politické příležitosti
- Vytváří sdílený jazyk napříč profesemi
- Podporuje dialog o sdílené vizi fungování systému

Typy výstupů

- Pro praxi: protokoly, doporučení, sdílený jazyk mezi profesemi
- Pro systém: policy briefs, návrhy změn, advokační podklady
- Pro rodiny: srozumitelné materiály a orientace v systému

Projekt „Data pro péči“ realizovaný díky víceleté podpoře soukromého donora.

Co projekt dělá

- Identifikuje konkrétní mezery v systému
- Zkoumá příčiny nefunkčnosti systému na mezo úrovni (kraj Praha)

Typy výstupů

- Doporučení pro samosprávu, jak lépe působit a být lepším koordinátorem péče
- Ucelená mapa systému
- Označení tzv. leverage points – míst, kde je v systému možné efektivně působit ke změně

Důstojné stárnutí přichází tehdy, když je péče koordinovaná a nikdo v ní nezůstává sám.

Poradenství

Tým rozvojových projektů

V roce 2025 jsme podpořili přes 660 seniorů a pečujících či odborníků prostřednictvím poradenství, vzdělávání a platformy Neztratit se ve stáří. Uspořádali jsme dvě konference – mezinárodní ke koordinované péči (113 účastníků ze 40 organizací) a konferenci k paliativní péči v domovech pro seniory společně s Centrem paliativní péče a Nadačním fondem Abakus.

Pokračuje práce v tématu zavádění paliativního přístupu do služby osobní asistence.

Vyvinuté nástroje a interní procesy dále upravujeme s dalšími organizacemi tak, aby paliativní přístup nezůstal jen v metodice, ale pomáhal osobním asistentům být jistější v náročných situacích a klientům i jejich blízkým přinášel více klidu, podpory a důstojnosti.

Klíčová metoda poradenství Sue Ryder: Case management

Case management je komplexní metoda práce vhodná pro řešení složitých životních situací a zdravotních potíží osob s vícečetnými problémy. Přináší profesionální podporu při hledání řešení nepříznivé situace, koordinaci a řízení důležitých kroků pro nastavení spolupráce uvnitř vznikající sítě pomoci, a to vše s důrazem na využití dosud funkčních a dalších využitelných zdrojů jedince i systému.

Sdílení zkušeností odborníků z České republiky i ze zahraničí s metodou case managementu je tématem konference, kterou organizace Sue Ryder uspořádala v roce 2025 již podruhé.



Systémová změna je dosažitelná: Paliativní přístup

Na jaře 2025 pořádal Sue Ryder společně s Centrem paliativní péče (dále CPP) a Nadačním fondem Abakus závěrečnou konferenci k pětiletému projektu, který zavádí paliativní péči do domovů pro seniory napříč Českem. Cílem projektu bylo rozšířit know-how CPP a Sue Ryder do dalších pobytových zařízení. Do projektu bylo nakonec úspěšně zapojeno 30 domovů.

Výsledky programu:

- 20% snížení úmrtí v hospitalizaci, 70 % klientů zemřelo dle svých představ
- zavedeno přes 600 individuálních plánů péče
- vznik 49 nových pozic koordinátora paliativní péče
- 6 kulatých stolů ve 4 krajích ČR
- volně dostupná metodika GeriPASS shrnující zkušenost se zaváděním paliativní péče
- vytvořeny 3 vzdělávací kurzy

Konference se účastnilo 441 návštěvníků ze 126 organizací, vznikly k ní ucelené metodiky a závěrečná zpráva projektu a jako bonus reportáž ČT. Naplno tak ukázala, že když se propojí osvětlený dárce, zkušený šířitel znalostí a dostatek poptávky na straně poskytovatelů, systémová změna je v Česku možná.

Změna navíc pokračuje: Zatímco NF Abakus se nyní soustředí na zavádění paliativní péče do LDN, Sue Ryder rozvíjí paliativní přístup ve službách osobní asistence.



Každý dar je pro Sue Ryder
projevem důvěry.
A zároveň závazkem.

Dary, které mění podobu stáří



Aby Sue Ryder mohl být seniorům a jejich rodinám nablízku i ve chvílích, kdy stáří začne přinášet starosti, potřebuje stát na více zdrojích podpory. Individuální dárci, rodiny klientů, firmy, nadace i nadační fondy společně vytvářejí zázemí, díky kterému může péče zůstat dostupná, osobní a důstojná.

Vícezdrojové financování nám zároveň dává svobodu hledat lepší řešení tam, kde současný systém nestačí.

4,7 mil. Kč
od individuálních
dárců

1 461 lidí darovalo
s vědomím, že stáří
si zaslouží respekt,
péči a blízkost.

Z toho
447 pravidelných
dárců

pomáhalo budovat péči,
o kterou se člověk
může opřít každý
den – v běžných
chvilkách, při zhoršení
zdravotního stavu
i na konci života.

3,29 mil. Kč
darovaly rodiny
klientů Sue Ryder

Díky nim mohli jejich
blízcí zažívat víc klidu,
úlevy, přátelství
a podpory pro tělo i duši.

6,3 mil. Kč
od firemních
dárců

Téměř 100 firemních
partnerů pomohlo
posouvat důstojnou
péči o stáří blíž k tomu,
jakou ji v Česku
chceme mít.

4,85 mil. Kč
od nadací
a nadačních fondů

Díky jejich podpoře jsme
mohli rozvíjet odborná
témata, inovace
v péči a naše vybavení
a aktivity s dopadem
za hranice Sue Ryder.



Co se díky darům změnilo

Dary od firemních a individuálních dárců se proměnily v konkrétní okamžiky, které jsou pro klienty a jejich rodiny často důležitější, než se na první pohled zdá.

V opravená místa k posezení v zahradě, atriu i galerii, kde mohou klienti trávit čas, odpočívat, rozjímat nebo být se svými blízkými. V procházku nebo volnočasové aktivity, které vrací chuť do dalšího dne. V nové a obnovené kompenzační pomůcky

a zdravotnické přístroje. V signalizační zařízení sestra-pacient, aby pomoc přišla právě včas. I v odborně připravený tým, který ví a učí se zároveň, jak být nablízku ve chvílích, kdy je starý člověk nejzranitelnější.

Dárci však nepodporují jen jednotlivé služby Sue Ryder. Zažívají s námi radostné okamžiky spojené s péčí a pomáhají také měnit způsob, jak v Česku přemýšlíme o stáří, péči a závěru života. Díky této podpoře můžeme zlepšovat naši vlastní praxi a vzdělávat lidi, kteří jsou klientům a jejich rodinám každý den nablízku. Zároveň můžeme sdílet zkušenosti s dalšími organizacemi a přispívat k tomu, aby důstojné stárnutí nebylo výsadou, ale samozřejmostí.

Poděkování

„Největší hodnotu daru často nejde vyjádřit číslem. Je v okamžiku, kdy klient může zůstat ve své posteli, se svými blízkými a s pečujícími, kteří ho znají jménem. Je v úlevě rodiny, která ví, že na péči není sama. Je v jistotě, že stáří může být důstojné i tehdy, když přináší těžkosti. A je také v odvaze společně měnit systém péče tak, aby se o něj jednou mohl opřít každý, kdo ji bude potřebovat.“

Děkujeme, že jste v tom s námi.
Bez vás by to šlo velmi těžko.

Lenka Stárková, manažerka rozvoje zdrojů

Dobročinné obchody Sue Ryder

Jeden daruje, druhý nakupuje, všichni pomáhají

Dobročinné obchody Sue Ryder patří k prvním „charity shops“ v Česku. Už od roku 1996 dávají věcem nový život a zároveň pomáhají financovat důstojnou péči o seniory. Nestojí na dotacích ani grantech, ale na solidaritě lidí, kteří darují, nakupují anebo pomáhají jako dobrovolníci. Díky nim a podpoře několika firem mohou obchody už téměř 30 let měnit darované věci na pomoc pro seniory. Jsou místem, které je ohleduplné k lidem i k tomu, co už bylo vyrobeno.

Rok 2025 v číslech

Provozujeme 8 dobročinných obchodů v Praze.

Dosáhli jsme rekordních tržeb 18 660 000 Kč, což představuje meziroční nárůst o 5 %.

Do oběhu jsme vrátili 111 454 věcí, z toho 42 360 kusů oblečení.

Během roku s námi spolupracovalo 21 individuálních dobrovolníků.

V rámci 15 dobrovolnických dnů jsme přivítali také 43 firemních dobrovolníků.

18 tun neprodaného textilu jsme předali společnosti Dimatex k dalšímu ekologickému zpracování.

Otevření 9. obchodu se v roce 2025 nepodařilo uskutečnit, v přípravách a výběru vhodných prostor ale pokračujeme.

Dobročinné obchody Sue Ryder byly důležitou součástí prezentace Sue Ryder na KVIFF 2025. Při této příležitosti vznikla značka Sue



Ryder Wear, navázali jsme spolupráci s mladými designéry.

Realizovali jsme průzkum mezi 434 zákazníky. Obchody Sue Ryder vnímají jako smysluplné, příjemné a důvěryhodné. Největší prostor ke zlepšení vidí ve větší informovanosti o existenci obchodů a v lepší komunikaci jejich dopadu. Na základě výsledků průzkumu jsme spolu s komunikační agenturou FleishmanHillard začali rozvíjet nové strategie pro zvýšení návštěvnosti obchodů.

Uspořádali jsme další setkání dobročinných a re-use obchodů z celé ČR. Se 13 organizacemi jsme společně hledali cesty, jak rozvíjet dobročinné obchody odpovědně s ohledem na legislativu, DPH, recyklaci neprodaných věcí i předcházení vzniku odpadu. Chceme dávat věcem druhou šanci, ale také minimalizovat dopad, který provoz obchodů vytváří. Ve sdílení zkušeností dál pokračujeme, protože nám to pomáhá posouvat celý sektor k větší udržitelnosti.

Na konci roku jsme zahájili výměnu platebních terminálů. Nové terminály umožní zákazníkům přidat k nákupu také finanční dary na podporu seniorů.

Co můžete udělat v roce 2026?

Darujte to nejlepší ze své skříně.

Přijďte si koupit něco krásného s příběhem.

Staňte se dobrovolníkem a pomozte nám měnit svět k lepšímu.

Pomozte nám najít prostory pro 9. dobročinný obchod.

Dobrovolnictví – tam, kde čas znamená víc

Dobrovolnictví

Dobrovolníci jsou neoddělitelnou součástí příběhu Sue Ryder už od jeho samotných začátků. Ještě před otevřením budovy a sídla organizace v Michelském dvoře věnovali svůj čas a energii práci v dobročinných obchodech, jejichž výtěžek pomohl částečně financovat rekonstrukci historického areálu. S postupným rozvojem organizace rostla i role dobrovolníků. Dnes pomáhají nejen v obchodech, ale také přímo u klientů. Svým časem, lidským přístupem a ochotou být nablízku přinášejí do jejich života podporu, společnost i důležité mezilidské spojení.

Rok 2025 byl pro dobrovolnický program v Sue Ryder obdobím inovací i dalšího rozvoje. Významnou změnou bylo zavedení nové elektronické docházkové aplikace na bázi NFC karet, díky které jsme přešli z papírové docházkové knihy na plně digitální systém. Dobrovolníci tak znovu ukázali svou otevřenost novinkám a ochotu podílet se na změnách, které program posouvají dál. Nadále se aktivně zapojovali v denním centru, kde pomáhali při aktivitách, jako je pečení, reminiscenční programy nebo trénink paměti. Velkou radost klientům pravidelně přinášela také canisterapeutická fenka Yumi a felinoterapeutický kocour Benjí.

V oblasti volnočasových aktivit dobrovolníci doprovázeli klienty například na vánoční trhy na náměstí Míru. Nově se zapojili také do projektu Mini výletů, který přináší větší flexibilitu při plánování volnočasových aktivit. Klienti si díky němu mohou individuálně zvolit místo i čas výletu podle svých přání a možností – za podpory dobrovolníků a pracovníků aktivizace.

Novinkou roku bylo také zapojení studentů, kteří do programu přinesli nové nápady – mimo jiné vznikla dobrovolnická role zaměřená na podporu sociálních sítí. Dobrovolníci měli i nadále velký zájem o vzdělávání a osobní rozvoj. Právě z této potřeby vznikl workshop komunikace v paliativní péči, určený přímo jim. Zaznamenal rekordní účast.



V roce 2025 dobrovolníci odpracovali ve Sue Ryder celkem 5 765 hodin, což odpovídá bezmála 3,0 pracovním úvazkům.



Každá koruna investovaná do koordinace a podpory dobrovolníků se vrací zpět s bezmála trojnásobnou hodnotou.



Pomáháme
vám
pečovat.

Osobní asistence

V uplynulém roce jsme opakovaně zaznamenávali změny v potřebách seniorů a jejich blízkých. Zvyšovala se náročnost poskytovaných služeb – vedle fyzické náročnosti roste i zátěž psychická, která klade na asistenty vysoké nároky v oblasti komunikace a technik péče. Blízcí klientů se často nacházejí ve složitých životních situacích. Osobní asistence zde plní roli jejich podpory, průvodce a někoho, kdo je dokáže citlivě edukovat při péči o jejich blízké.

Jednou z možností podpory blízkých jsou i případové porady za účasti kontaktních osob, které slouží k podrobnému sdílení a podpoře rodinných pečujících. Tato setkání se konají za účasti sociální pracovníce osobní asistence, koordinátorky týmu, manažerky osobní asistence a v případě potřeby i case manažerky. Nedílnou součástí naší práce je vzdělávání osobních asistentů v pokročilých technikách péče, které lze využít při práci s klienty. Neodmyslitelnou součástí tvoří také týmové supervize. Díky nim mají asistenti větší jistotu i v náročných situacích a mohou lépe pečovat nejen odborně, ale i lidsky a zbavují se obav z krizové situace.



V roce 2025 poskytla osobní asistence služby 44 klientům, z nichž 21 mělo identifikované paliativní potřeby (jejich věkový průměr byl 85 let). Za 15 816,5 hodinami péče a 3 696 návštěvami nejsou jen čísla, ale konkrétní chvíle, kdy mohl senior zůstat ve svém prostředí, dostat pomoc včas a jeho blízcí na péči nemuseli být sami.

V uplynulém roce začala služba osobní asistence využívat možnost konzultací s case manažerkou. Konzultace byly určeny jak sociální pracovníci, tak neformálním pečujícím v náročných životních situacích, včetně pomoci při orientaci v systému sociálních a návazných služeb. Případové porady slouží i k podpoře týmu osobních asistentů. Jsou svolávány vždy v případě zaznamenaných změn v potřebách klienta a účastní se jich i dílčí pečující tým osobních asistentů.



Domov pro seniory

Domov pro seniory je registrovaná pobytová sociální služba s kapacitou 52 lůžek.

Služba je určena seniorům nad 65 let, kteří v důsledku snížené soběstačnosti související s věkem a zdravotním stavem potřebují pravidelnou pomoc druhé osoby, přičemž jejich rodina již není schopna tuto péči dlouhodobě zajistit.

Posláním domova pro seniory Sue Ryder je poskytovat klientům kvalitní, individualizovanou a multidisciplinární péči až do závěru života. Důraz je kladen na zachování důstojnosti, respekt k vůli klienta a podporu co nejvyšší možné míry soběstačnosti. V praxi to znamená, že péče nevychází jen z diagnózy nebo režimu služby, ale z konkrétního člověka, jeho přání, možností, životního příběhu a aktuálních potřeb.

Z tohoto poslání vycházejí tři základní principy péče:

- přístup zaměřený na člověka
- multidisciplinární spolupráce
- paliativní přístup jako přirozená součást péče



Rok 2025 byl pro domov pro seniory obdobím významných změn, organizačního rozvoje a současně vysokého pracovního nasazení celého týmu. V průběhu roku došlo k zásadním personálním změnám i na vedoucích pozicích a k postupné reorganizaci týmové struktury, která kladla zvýšené nároky na stabilitu a koordinaci péče.

Po část roku fungoval domov bez klíčových členů týmu, což vedlo k nutnosti intenzivní spolupráce všech profesí a výraznému úsilí o udržení kontinuity a kvality poskytované služby.

V oblasti vzdělávání zaměstnanců byla rozšířena nabídka školení, proběhla také odborná školení zaměřená na bazální stimulaci v paliativní péči a koncept Namaste Care.

V rámci profesního rozvoje se zaměstnanci zúčastnili zahraniční stáže ve Vídni a tradiční Konference paliativní medicíny a dalších odborných kurzů a školení.

Současně byl spuštěn interní vzdělávací program „Jak co nejlépe pečovat o seniory“, jehož cílem je sjednocení základních standardů péče. Protože kvalita péče stojí na jistotě lidí, kteří jsou klientům každý den nejbližší. Program je veden interními lektory z řad zaměstnanců a odborných garantů a zaměřuje se na klíčová témata, jako je polohování, hygienická péče, výživa a komunikace s klienty.

V průběhu roku byla také aktualizována řada ošetrovatelských postupů a standardů péče.

Domov se nadále aktivně zapojoval do odborné spolupráce – mimo jiné proběhl kulatý stůl koordinátorů paliativní péče z pražských domovů a uskutečnily se stáže zaměřené na paliativní přístup. Významným posunem bylo navázání spolupráce s MUDr. Pavlem Demem, paliativním praktickým lékařem, která přispívá k dalšímu zkvalitnění péče o klienty, včetně péče v závěru života.

Navzdory organizačním i provozním výzvám se podařilo zachovat kontinuitu péče a realizovat všechny tradiční akce jako jsou oslavy MDŽ, Velikonoc, Letní hry, Vzpomínkové setkání a mnoho dalších.

Významnou událostí roku bylo také zapojení zdravotnického týmu do veřejné prevence, kdy byl v areálu Sue Ryder uspořádán Světový den diabetu pro veřejnost.

Rok 2025 potvrdil odolnost a profesionalitu týmu domova pro seniory Sue Ryder. I v období výrazných organizačních změn se podařilo udržet kontinuitu péče, rozvíjet odborné zázemí a dále posilovat kvalitu a komplexnost poskytovaných služeb. Za to ze srdce děkují všem zapojeným kolegům.

Kristýna Kadlecová, manažerka domova pro seniory



Správa a gastro

Představení týmu

Tým správy a gastru zajišťuje každodenní fungování Michelského dvora jako bezpečného, otevřeného a živého sídla Sue Ryder pro klienty, zaměstnance i veřejnost. Staráme se o technický provoz budovy, logistiku, zásobování, bezpečnost i prvotřídní zázemí pro péči. Tým gastroprovozu zajišťuje celodenní stravování klientů domova pro seniory. Specifické jsou individuální stravovací plány klientů pod dohledem nutričního terapeuta (v loňském roce se uvařilo 52 416 porcí dietních pokrmů). Restaurace Sue Ryder zároveň slouží jako prostor pro setkávání klientů, rodin i návštěvníků a hostů komunitní, benefiční a vzdělávací akce. Vedle přípravy celodenní stravy pro klienty nabízí restaurace též polední menu pro zaměstnance Sue Ryder a možnost polopenzí dalším klientům.



Uplynulý rok

Rok 2025 byl znovu ve znamení modernizace a zvyšování bezpečí i komfortu nejen klientů. Díky podpoře dárců jsme zahájili výměnu bezpečnostních madel ve všech koupelnách a na toaletách, dokončili instalaci systému centrálního klíče pro celý objekt Sue Ryder a naplno využívali nový výtah. Logistiku posílil skříňový vůz VW Transporter. Zásadní modernizací je kompletně nový signalizační systém sestra–pacient, který klientům umožňuje přivolat si okamžitou pomoc odkudkoli z areálu.



Komunikace

Neziskové partnerství s filmovým festivalem na straně jedné, komunikace dvou konferencí o systémových změnách na straně druhé – a všechno mezi tím.

V týmu komunikace Sue Ryder propojujeme každodenní práci organizace s veřejným prostorem a pomáháme hledat podporu pro systémové změny, které povedou k dostupnosti důstojné dlouhodobé péče i pro dnešní padesátníky, čtyřicátníky a třicátníky.

Zajišťujeme prezentaci organizace navenek i dovnitř, pečujeme o její dobré jméno, hlídáme obsah i vizuální podobu výstupů. Pomáháme kolegyním ve fundraisingu s budováním partnerství a realizací kampaní a dobročinným obchodům s marketingem. Naší metou je, aby komunikace Sue Ryder byla profi, srozumitelná, lidská a zároveň dost silná na to, aby posouvala veřejnou debatu o stáří a péči v Česku.

Napříč rokem 2025 jsme vstupovali do public affairs aktivit a otevírali témata dlouhodobé péče. Vedle médií jsme posílili také práci s krátkými videi a podcasty. Současně jsme dál zajišťovali každodenní výstupy organizace: trojici sociálních sítí a pravidelný newsletter. Plus produkci velkých i malých akcí, dobročinných i komunitních. Z příprav nového webu, který bude jedním z klíčových projektů roku 2026, víme, že se máme na co těšit.



Protože systémové změny vyžadují celospolečenskou shodu.



Příprava akcí

- Mezinárodní filmový festival Karlovy Vary: reprezentace tématu důstojného stáří
- benefiční turnaj firem v malé kopané Sue Ryder Charity Cup
- rozsvěcení vánočního stromu v Michelském dvoře
- dobročinné bazárky ad. komunitní akce

Témata, kterým se věnujeme

- Péče zaměřená na člověka
- Paliativní péče v Sue Ryder a její předávání do dalších domovů po celé ČR
- Paliativní přístup v službách osobní asistence
- Koordinovaný přístup k péči jako klíč k dostupnosti služeb
- Dostupnost dlouhodobé péče o seniory do budoucna

Naše sociální sítě

- Facebooková stránka Sue Ryder přejmenována na Sue Ryder Česko, 400 nových sledujících
- Instagramový účet Sue Ryder boost návštěvnosti i sledujících díky účasti na KVIFF a collabům
- LinkedIn účet Sue Ryder 330 nových sledujících, přes 77 tisíc zobrazení

Naše webové stránky

- sue-ryder.cz
Web o našich službách pro seniory, dobročinných obchodech, restauraci a chodu celé organizace
- neztratitsevestari.cz
Poradenský portál pro seniory, jejich blízké a pečující
- darekprosueryder.cz
Darovací platforma, kde dárce pomáhají měnit osudy konkrétních lidí i celý příběh péče o seniory v ČR.
- suerydercharitycup.cz
Web fotbalového turnaje firem v malé kopané, největší benefiční akce Sue Ryder
- suerydercasemanagement.cz
Stránka věnovaná mezinárodní konferenci o koordinovaném přístupu



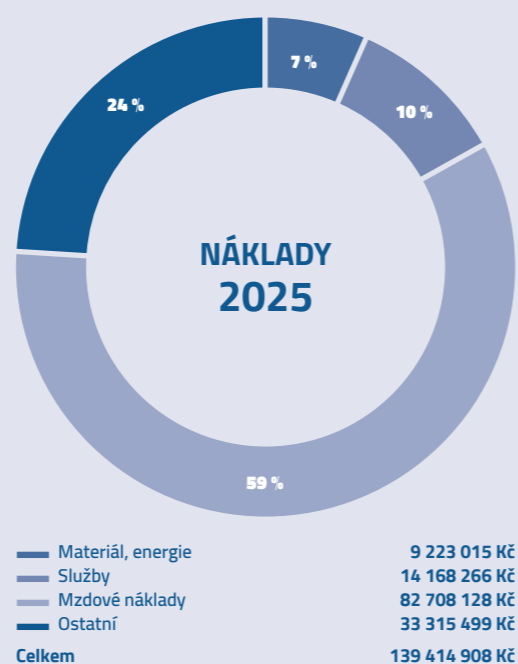
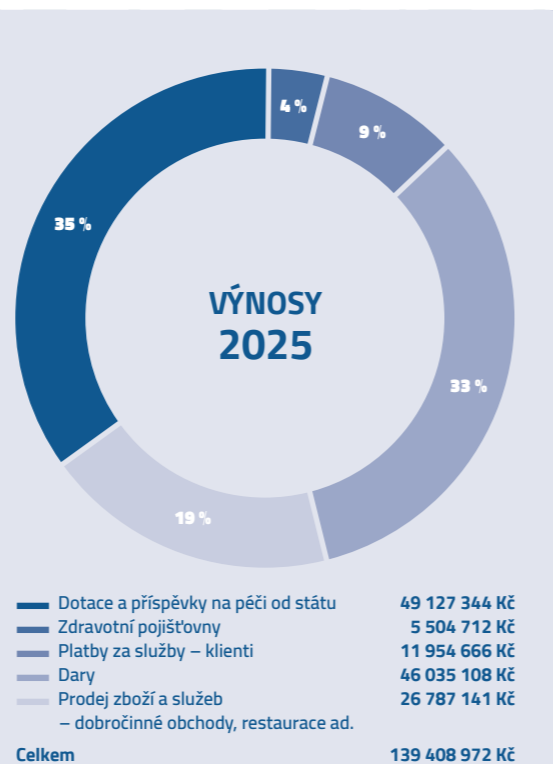
Financování

Jako nezisková organizace jsme hrdí na to, že nabízíme služby, které podporují důstojnost našich klientů a zároveň zůstávají finančně dostupné. Přitom máme stále na paměti, že "neziskový" nesmí znamenat nevýkonný či neefektivní. Má odrážet fakt, že z činnosti organizace neodchází peníze nikam jinam, než právě zpátky do našeho poslání.

Vícezdrojové financování organizace zahrnuje

- dary (jednotlivců i firem),
- dary nadací a nadačních fondů,
- dotace ze státního rozpočtu za objednané služby,
- platby od klientů,
- úhrady zdravotních pojišťoven,
- zisk z hospodářské činnosti a výnosy dobročinných obchodů.

Naše výnosy v roce 2025 dosáhly celkem 139 408 972 Kč.



„Jen“ na zajištění kvalitní péče v domově pro seniory musí naše organizace získat z darů a výnosů dobročinných obchodů přes 9 milionů Kč ročně. Sue Ryder přitom dávno není „jen“ kvalitním domovem pro seniory: Zavádíme v Česku koordinovaný přístup k péči o seniory, zdokonalujeme a rozšiřujeme paliativní přístup, spolupracujeme s dalšími organizacemi, odborníky a veřejnými institucemi, věnujeme se advokacii potřebných témat a – jak rádi říkáme – štoucháme do systému.

Ani dlouhodobé zlepšování péče, tím spíše ne velká systémová změna, se neobejdou bez přítomnosti klíčového hráče: osvědčeného dárce. Dary nadací, firem a jednotlivců v roce 2025 činily 20 317 950 Kč.

Vážíme si každého daru, velmi dobře totiž víme, že naši dárce jsou neoddelitelnou součástí naší mise.

Výrok auditora



Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky zapsaného ústavu Domov Sue Ryder, z. ú. sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z:

- rozvahy k 31. 12. 2025
- výkazu zisku a ztráty za účetní období končící 31. 12. 2025
- přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv k 31. 12. 2025 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření a peněžních toků za rok končící 31. 12. 2025 v souladu s českými účetními předpisy.

Zprávu nezávislého auditora předkládá společnost Interaudit Praha s.r.o.

Plné znění výroku auditora je na stránkách organizace www.sue-ryder.cz



Výkaz zisku a ztráty k 31. 12. 2025 v tis. Kč (zkrácený)

Náklady	Celkem
Spotřebované nákupy a nakupované služby	40 611
Spotřeba materiálu, energie a ost. neskladovatelných dodávek	9 223
Prodané zboží	17 220
Opravy a udržování	3 520
Náklady na cestovné, reprezentaci a ostatní služby	10 648
Osobní náklady	82 708
Mzdové náklady	60 430
Zákonné sociální ad. pojištění	22 278
Daně a poplatky	1 590
Ostatní náklady	529
Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opr. položek	13 977
Daň z příjmu	0
NÁKLADY CELKEM	139 415
Výnosy	Celkem
Provozní dotace	41 890
Přijaté příspěvky	46 035
Přijaté příspěvky - dary	46 035
Tržby za vlastní výkony a za zboží	37 234
Ostatní výnosy	5 200
Výnosové úroky	417
Zúčtování fondů	4 554
Jiné ostatní výnosy	229
Tržby z prodeje majetku	9 050
Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	8 302
Výnosy z krátkodobého finančního majetku	748
VÝNOSY CELKEM	139 409
Výsledek hospodaření před zdaněním	-6
Výsledek hospodaření po zdanění	-6

Přehled o stavu majetku k 31. 12. 2025 v tis. Kč (zkrácený)

AKTIVA	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
Dlouhodobý majetek celkem	32 410	28 527
Dlouhodobý nehmotný majetek	568	530
Dlouhodobý hmotný majetek celkem	152 890	154 491
Oprávkky k dlouhodobému majetku celkem	-121 048	-126 494
Krátkodobý majetek celkem	65 188	70 595
Zásoby celkem	1 759	2 154
Pohledávky celkem	2 596	2 555
Krátkodobý finanční majetek celkem	60 085	65 687
Jiná aktiva celkem	748	199
AKTIVA CELKEM	97 598	99 122
PASIVA	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
Vlastní zdroje celkem	87 258	85 281
Jmění celkem	87 564	85 287
Výsledek hospodaření celkem	-306	-6
Cizí zdroje celkem	10 340	13 841
Rezervy celkem	0	0
Dlouhodobé závazky celkem	528	910
Krátkodobé závazky celkem	9 230	12 214
Jiná pasiva celkem	582	717
PASIVA CELKEM	97 598	99 122

Dárci v roce 2025

A.T. FORNAX, s.r.o.,
 ABS Jets, a. s.,
 Accenture Technology Solutions - Czech Republic s.r.o.,
 Advokátní kancelář Šárka Kincelová, s.r.o.,
 Arcona Capital Czech Republic s.r.o.,
 ARISTIA, spol. s r.o.,
 Avis Marketing, spol. s r.o.,
 Balance Club Brumlovka, a.s.,
 Baremon s.r.o.,
 BARKOTEX PRAHA spol. s.r.o.,
 Bělina & Partners advokátní kancelář s.r.o.,
 Benevity, BH Securities a.s.,
 Bilancio Servis, s.r.o.,
 bpd partners a. s.,
 BIOTRONIK PRAHA spol. s r.o.,
 Bohéma Obchod s.r.o.,
 Britská obchodní komora v České republice,
 Camerata, s.r.o.,
 Citibank Europe plc, Conseq Investment Management, a.s.,
 Conti Development, s.r.o.,
 Cummins Czech Republic s.r.o.,
 Cushman & Wakefield, s.r.o.,
 Česká podnikatelská pojišťovna, a.s.,
 Vienna Insurance Group,
 Československá obchodní banka, a. s.,
 ČEPS, a.s.,
 ČSOB Leasing, a.s.,
 D.A.S. pojišťovna právní ochrany, a.s.,
 DATASYS s.r.o.,
 Deutsche Börse Services s.r.o.,
 Direct Parcel Distribution CZ s. r. o.,
 Dr. Max BDC, s.r.o.,
 Energetický a průmyslový holding, a.s.,
 Ernst & Young, s.r.o.,
 European Compensation Services s.r.o.,
 HARTMANN - RICO a.s.,
 Heineken Česká republika, a.s.,
 HeleAutoškolaKarlín s.r.o.,
 Hill's Pet Nutrition s.r.o.,
 CHOCO Investment s.r.o.,

Chytil Jakub, JUDr.,
 IGT Czech Republic LLC.,
 Isolit-Bravo, spol. s r.o.,
 jakmy s.r.o.,
 Jamajka Smíchov s.r.o.,
 KAESER KOMPRESSOREN s.r.o.,
 KANTAR CZ s.r.o.,
 KPMG Česká republika, s.r.o.,
 Kühne + Nagel, spol. s r.o.,
 L'ORÉAL Česká republika s.r.o.,
 Lucie Nečasová,
 Mars Czech, s.r.o.,
 Mattoni 1873 a.s.,
 Mazaný koník, s.r.o.,
 Metrostav a.s.,
 MFS Digital CZ, s.r.o.,
 Nové technologie, s.r.o.,
 Palace Capital, a.s.,
 Parker Hannifin Sales CEE,
 PASSERINVEST GROUP, a.s.,
 Pediatrie Prosek s.r.o.,
 PEYTON legal advokátní kancelář s.r.o.,
 Philip Morris ČR a.s.,
 PIRELLI TYRE (SUISSE) S.A.- CZECH,
 organizační složka, Plavecký klub Šipka,
 Pluxee Česká republika a.s.,
 Podkonický Juraj, JUDr., Ph. D.
 - soudní exekutor, Porsche
 Česká republika s.r.o.,
 Pražská energetika, a.s.,
 Pražské vodovody a kanalizace, a.s.,
 ProInterier s.r.o.,
 Projektil architekti s.r.o.,
 Promister s.r.o.,
 PYRHURA, s.r.o.,
 RENOMIA a.s.,
 Rohlík Group a.s.,
 ROWAN LEGAL, advokátní kancelář s.r.o.,
 Řízení letového provozu České republiky,
 státní podnik,
 Sdružení Sue Ryder, z.s.,
 Second Foundation a.s.,

Schools United s.r.o.,
 Software602 a.s.,
 Stopka Nábytek, s.r.o.,
 Střída sport s.r.o.,
 ŠkoFIN s.r.o.,
 Tefos Slaný spol. s r.o.,
 Tekro, spol. s r.o.,
 The Prague British School, s.r.o.,
 TIMAO s.r.o.,
 TTC ALFA, s.r.o.,
 TV Nova s.r.o.,
 VPK Suchý s.r.o.,
 Výtahy servis DS s.r.o.,
 Würth, spol. s r.o.,
 Zdeněk Vacl, organizační složka,
 Nadace a nadační fondy
 Abakus - nadační fond zakladatelů Avastu,
 Nadace ČEZ,
 Nadace EP Group,
 Nadace Irmgard Balastik na podporu
 a pomoc dětem, seniorům a osobám
 se zdravotním postižením,
 Nadace J. V. J. 2017,
 Nadace Livesport,
 Nadace pojišťovny Kooperativa,
 Nadace Qminers,
 Nadační fond Donio,
 Nadační fond Josefa a Olgy Řepkových,
 Nadační fond Perfect Clinic,
 Nadační fond Veolia,
 Skils - nadační fond,
 Výbor dobré vůle - Nadace Olgy Havlové

Veřejné dotace a granty
 Evropský sociální fond plus
 – Operační program Zaměstnanost
 plus (OPZ+),
 Magistrát hlavního města Prahy
 – odbor sociálních věcí,
 Magistrát hlavního města Prahy
 – odbor zdravotnictví,
 Městská část Praha 4,
 Ministerstvo práce a sociálních věcí,
 Ministerstvo vnitra České republiky

Nefinanční firemní dárci:

ACTIVA spol. s r.o.,
 ALBI Česká republika a.s.,
 ALGECO s.r.o.,
 Anecoop Praha, s.r.o.,
 ARAMARK, s.r.o.,
 BAPA s.r.o.,
 BMW Czech Republic s.r.o.,
 BLAŽEK PRAHA a.s.,
 Bohéma Obchod s.r.o.,
 Botanicus, spol. s r.o.,
 BOVA POLYGON s.r.o.,
 CeWe Color, a. s.,
 Coffee Source s.r.o.,
 COFFEEBREAK s.r.o.,
 COLGATE - PALMOLIVE
 Česká republika spol. s r.o.,
 COOLTAINERS s.r.o.,
 ČNSO s.r.o.,
 designérská studia Janja Prokić,
 Ivany Mentlové, Moniky Drápalové,
 D.I.Seven a.s.,
 DKV EURO SERVICE s.r.o.,
 DMA Praha s.r.o.,
 Dr. Max BDC, s.r.o.,
 DR.THEISS CZ s.r.o.,
 ELEKTA, s.r.o. a MED TRUST
 Czech republic s.r.o.,
 Elpida, o.p.s.,
 Euromedia Group, a.s.,
 FILM SERVIS FESTIVAL KARLOVY VARY, a.s.,
 Global Payments s.r.o.,
 Green-Swan Pharmaceuticals CR, a. s.,
 HARTMANN - RICO a.s.,
 CHOCO Investment s.r.o.,
 IKEA Česká republika, s.r.o.,
 IMA s.r.o.,
 Ježek software s.r.o.,
 Lamido, a.s.,
 LERROS Fashion CZ s.r.o.,
 Lidl Česká republika v.o.s.,
 L'ORÉAL Česká republika s.r.o.,
 Mattoni 1873 a.s.,

Melitta ČR s.r.o.,
 Moser, a.s.,
 O-PAC s.r.o.,
 Otakar CHLÁDEK,
 Pernod Ricard Czech Republic s.r.o.,
 Plzeňský Prazdroj, a. s.,
 Rohlík Group a.s.,
 S & D Pharma CZ, spol. s.r.o.,
 SABE, spol. s r.o.,
 Samsung Electronics Czech and Slovak, s.r.o.,
 Schools United s.r.o.,
 Specialized Czech s.r.o.,
 Společnost E / Czech Epilepsy
 Association, z. s.,
 Střída sport s.r.o.,
 The dress Prague s.r.o.,
 Thun 1794 a.s.,
 Vodafone Czech Republic a.s.,
 Würth, spol. s r.o.,
 YVES ROCHER spol. s r.o.

Spolupracující institute:

ADERA s.r.o. Asociace poskytovatelů
 sociálních služeb ČR,
 Asociace společenské odpovědnosti,
 Britská obchodní komora v České republice,
 Centrum paliativní péče, z. ú.,
 Cesta domů, z.ú.,
 Česká alzheimerovská společnost, o.p.s.,
 Česká federace nábytkových bank
 a re-use center, z. s.,
 gerontologická a geriatrická
 společnost ČLS JEP,
 Česká společnost paliativní medicíny ČLS JEP,
 České centrum fundraisingu,
 Dobré ráno pro Obchod – klub podnikatelů,
 FleishmanHillard Prague,
 Fórum mobilních hospiců, z. s.,
 Fosa, o. p. s.,
 Gymnázium Elišky Krásnohorské, Industrial
 Systems s.r.o., Jezerka
 – Městská knihovna v Praze,
 Jsme MILA, z.s.,
 Koalice za snadné dárčovství,
 Komunitní centrum Petrklíč, z.s.,
 LukMatic s.r.o., MČ Praha 5,
 MČ Praha 6,
 Mgr. Alena Hájková - Advokátní kancelář,
 Mezi námi, o.p.s.,
 Pečovatelské centrum Praha 7,
 Platforma P10,
 Slovenské centrum fundraisingu,
 Svět neziskovek, z.ú.,
 Základní škola a mateřská škola da Vinci,
 ZRNO ZRNKO s.r.o.,
 Komunitní centrum Kostka,
 Krásná Lípa,
 Hospicová péče sv. Kleofáše, o.p.s.,
 Národní centrum case managementu z.s.



Lidé v Sue Ryder



Ing. Mgr. Matěj Lejsal, Ph.D. – ředitel a statutární zástupce
 Bc. Michal Baroch – finanční manažer
 Ing. Mgr. Kristýna Kadlecová – manažerka domova pro seniory
 Marie Matláková, DiS. – manažerka osobní asistence
 Lenka Stárková, DiS. – manažerka rozvoje zdrojů
 Mgr. Vlasta Svitáková, MBA – manažerka rozvojových projektů
 Kateřina Roučková – manažerka HR
 Ing. Petr Havelík – manažer provozu
 Bc. Kateřina Blažková Nová – vedoucí terapeutické péče
 Veronika Hovorková – vedoucí zdravotní péče
 Milada Linhartová/Mgr. Kristýna Šmídová – vedoucí přímé obslužné péče
 Bc. Martina Blahová, DiS. – vedoucí sociální práce
 Ing. Jan Dominik – vedoucí dobročinných obchodů
 Vělena Obstová – vedoucí gastroprovozu

Zakladatel: Sdružení Sue Ryder, z.s.

Dozorčí rada: Mgr. Alena Hájková
 Ing. Dušan Marek

Správní rada: Ing. Mgr. Petr Jarkovský – předseda správní rady
 Mgr. Tatjana Hlavatá
 Ing. Ludmila Knapová
 Ondřej Kuchař
 Prof. Ing. Evžen Kočenda, Ph.D.
 Ing. Jiří Schneider

Tiráž:

Domov Sue Ryder, z. ú.
 Michelská 1/7, Praha 4
 Tel.: +420 776 252 300
 (vrátnice, služba 24 hodin denně)
 e-mail: info@sue-ryder.cz
www.sue-ryder.cz
www.neztratitsevestari.cz
www.darekprosueryder.cz

IC: 26204673
 DIČ: CZ26204673
 Číslo provozního účtu: 88221122/0800
 Účet pro zasílání darů: 44994422/0800
 Registrace u Městského soudu v Praze, oddíl U, vložka 213
 Vydal Domov Sue Ryder, z. ú.
 Grafická úprava a sazba: Martin Lexa
 Odpovědná redakce: Michal Macek
 Fotografie: archiv Sue Ryder

www.sue-ryder.cz

